ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2017-1/8/73/1/3

«08» февраля 2017 г. *683000, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Владивостокская.3, Государственная инспекция труда в Камчатском крае*

(место составления предписания)

кому *КГОА «Центр образования «Эврика» в лице директора Скуматовой Т.Н.*

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявленных в ходе реализации полномочий	Срок выполнения (указыв. дата выполнения для каждого требования)
1.	Обеспечить выдачу уборщику территории: Репникову Е.Н. следующих СИЗ: сапоги резиновые с защитным подноском – 1 пара, перчатки с полимерным покрытием – 6 пар (Работникам, совмещающим профессии и должности или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ средства индивидуальной защиты, предусмотренные для совмещаемой профессии или должности, с внесением отметки о совмещаемой профессии (должности) и необходимых дополнительных средствах индивидуальной защиты в личную карточку работника (п. 4 Примечания к Приказу Минтруда России от 09.12.2014 N 997н), чем нарушено требование п. 11, п. 187 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н., чем нарушена ч. 2 ст. 212, ст. 221 ТК РФ, п. 4 «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н;(норма нарушена в отношении уборщика территории Репникова Е.Н.)	01.03.2017.
2.	Провести в установленном порядке обязательные психиатрические освидетельствования (норма нарушена в отношении водителя Талаева В.И., Сычева М.М.), чем нарушено требование ч. 7 ст. 213 ТК РФ; абз. 12 и 13 ч.2 ст. 212 ТК РФ.	01.03.2017
3.	обеспечить надлежащее ведение журнала регистрации вводного инструктажа, (нарушено требование п. 2.1.3 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утв. Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 .)	01.03.2017
4.	ввести в штатное расписания организации должность Специалиста по охране труда, (нарушена ч. 1 ст. 217 ТК РФ)	01.03.2017

5.	обеспечить извещение работников под роспись о времени начала отпуска в установленный срок (норма нарушена в отношении работника Карабанова А.В – методиста ЦРсОД., отпуск которого начинается с 01 июня 2016 г., но подписи об ознакомлении с Приказом о предоставлении отпуска не имеется; в отношении Бычковой М.Т.-учитель ИЗО, отпуск которой начинается с 01 июня 2016 г., но подписи об ознакомлении с Приказом о предоставлении отпуска не имеется).), чем нарушено требование ч. 3 ст. 123 ТК РФ;)	01.03.2017
6.	Обеспечить наличие подписи работника на первой странице (титульном листе) трудовых книжек (норма нарушена в отношении Савостиной Т.О., Опанасенко А.А., Гучевой Е.А и др.), чем нарушено требование п. 2.2. «Инструкции по заполнению трудовых книжек», утв. Постановлением Минтруда РФ от 10 октября 2003 г. N 694)	01.03.2017

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль),
(Невыполнение в установленный срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства – влечет наложение административного штрафа)
предупрежден

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание:
Государственный инспектор труда

Адамова С.В. *08.02.2017 г.*

(дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил:

08.02.2017 г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя)

получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения

предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (представителя))

Настоящее предписание может быть обжаловано вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Камчатском крае или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Государственный инспектор труда
Государственной инспекции труда
в Камчатском крае Адамова С.В. 08.02.2017 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

Заместитель руководителя
Гострудинспекции в Камчатском крае
(по охране труда) А.Н. Кожевников

(сведения о результатах плановой (внеплановой) проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае не выполнении им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

Государственный инспектор труда
Гострудинспекции в Камчатском крае Адамова С.В.